



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 246]
No. 246]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 8, 2005/ज्येष्ठ 18, 1927
NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 8, 2005/JYAISTHA 18, 1927

विद्युत मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 377(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय (विद्युत विभाग) उप सचिव (संक्रिया मानिट्रिंग) भर्ती नियम, 1991, जो भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) तारीख 28 दिसंबर, 1991, को सा.का.नि. 706 तारीख 18 नवंबर, 1991 को प्रकाशित किए गए थे, को उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई हैं या करने से लोप किया गया है, का अधिकरण करते हुए, विद्युत मंत्रालय निदेशक (संक्रिया मानिट्रिंग) के पद पर भर्ती नियमों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय निदेशक (संक्रिया मानिट्रिंग) भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक (संक्रिया मॉनिटरिंग)	01* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400- 18300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8 लागू नहीं होता			9 लागू नहीं होता			10 सशस्त्र बल कार्मिक पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
11 प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)			12 प्रतिनियुक्ति :			

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों;
- जिसने मूल काडर/विभाग में 12000-375-16500 रूपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य;
- पावरग्रिड सिस्टम की मॉनिटरिंग में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय योग्यताएं :—

- इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री;
- थर्मल पावर स्टेशन में फ्यूल प्रबंध का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो कर्नल या सदृश्य पद से सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता।

जब अन्य व्यक्तियों में कोई सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए चयन क्षेत्र में है या इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करना है तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 1/4/2003-प्रशा. II]

आर.सी. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th June, 2005

G.S.R. 377(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Power and Non-Conventional Energy Sources (Department of Power), Deputy Secretary (Operation Monitoring) Recruitment Rules, 1991, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 28th December, 1991, vide number G.S.R. 706, dated the 18th November, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Operation Monitoring) in the Ministry of Power namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Power Director (Operation Monitoring) Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit (for direct recruits)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Director (Operation Monitoring)	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
Deputation (For Armed Forces personnel Deputation/Re-employment)	<p>Deputation :- Officers under the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :</p> <p>(i) degree in Electrical Engineering from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(ii) ten years experience in the monitoring of power grid systems.</p> <p>Desirable qualifications :—</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Electrical Engineering;</p> <p>(ii) experience in fuel management of Thermal power stations.</p> <p>Deputation or Re-employment of Armed Forces Personnel :—</p> <p>The Armed Forces personnel of the rank of Colonel or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation term up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of application).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces personnel among others is in the field of selection for deputation/re-employment and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.	

[F. No. 1/4/2003-Adm. II]

R.C. ARORA, Under Secy.